

V.5 Austausch- und Schulungsangebote

Projektstart: Monat 1-24

Ziel des Projekts

Die Mitarbeitenden in den Verwaltungen sind im Hinblick auf die (interne) Digitalisierung gut aufgestellt und unterstützen den Wandel aktiv.

Beschreibung

Sobald die Bedarfe in den Verwaltungen identifiziert wurden, gilt es, hinsichtlich potenzieller Wissens- und Kompetenzlücken, passende Austausch- und Schulungsangebote zu schaffen.

Die Konzeption dieser Maßnahmen erfolgt entsprechend der festgestellten Bedarfe und orientiert sich am praktischen Erleben der Mitarbeitenden sowie an den Anforderungen zur (internen) Verwaltungsdigitalisierung. Formate zum Erfahrungsaustausch rücken das „Voneinander lernen“ in den Vordergrund und erlauben spezifische Lösungen für verwaltungstypische Herausforderungen zu finden.

Die zentrale Koordination dieser Angebote erlaubt eine verwaltungsübergreifende Umsetzung und schafft Synergieeffekte.

Zielgruppe(n)

Mitarbeiter*innen in den Verwaltungen

Beitrag zur Vision

Damit die Digitalisierung nachhaltig gelingen kann, müssen an erster Stelle die Menschen stehen, die die Digitalisierung (aus)gestalten sollen.

Hauptaktivitäten

- Auswertung und Nutzung der Ergebnisse der Befragung aus V.1 (Analyse der Ausgangssituation bzgl. Technik, Kultur, Kompetenzen etc.)
- Durchführen von Tiefeninterviews mit ausgewählten Verwaltungsmitarbeiter*innen
- Entwicklung eines Sets von Schulungsmodulen in den Bereichen Technik – Bedienung, Technik – Hintergrundwissen, Prozesse, Kultur

Verantwortliche

Kreis Dithmarschen, alle Ämter und Städte

Beteiligte

Alle Verwaltungen im Kreisgebiet

Status

In Planung